

MINISTERUL DE INTERNE
D.S.S. - DIRECTIA I

469

FA 10969

485

STRICT SECRET
DE IMPORTANȚĂ DEOSEBITĂ

Ex. nr. 1

INSTRUCȚIUNILE NR 000165
DIN 15.01.1986



693976

D 007929, Vol. 485

1986

△

7929/

485



INSTRUCȚIUNI

Nr. 000165 din 15.01.1986

*privind activitatea de recrutare și folosire a
informatorilor din rîndul străinilor*

*Pentru stabilirea unei reglementări unitare privind organi-
zarea și desfășurarea activității de recrutare și folosire a infor-
matorilor din rîndul străinilor;*

*În baza hotărîrii Consiliului de Conducere al Departa-
mentului Securității Statului;*

Se emit următoarele instrucțiuni:

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

*Art. 1. - Activitatea de recrutare și folosire a informatorilor
din rîndul străinilor constituie o sarcină de cea mai mare impor-
tanță pentru munca informativ-operativă a organelor de securi-
tate, care se organizează și se desfășoară strict conspirat, sub
conducerea directă a membrilor Biroului Executiv al Consiliului
de Conducere al Departamentului Securității Statului care
coordonează unitățile cu competențe și atribuții în acest domeniu.*

Art. 2.- Șefii unităților centrale de securitate și șefii securităților județene sînt obligați și au răspunderea să asigure ca întregul proces de creare și folosire a informatorilor din rîndul străinilor să se desfășoare riguros pe baza principiilor și normelor muncii de securitate, în condițiile unui exigent control contrainformativ, astfel încît să se realizeze deplina protecție și apărare a intereselor politice și de stat, precum și a scopurilor și conținutului muncii operative.

Art. 3.- Toate cadrele de securitate cărora le revin, în orice mod, atribuții pe linia muncii cu rețeaua informativă din rîndul străinilor vor fi permanent, activ și profund conștientizate de către șefii ierarhici asupra caracterului special al activității în acest domeniu, al necesității de a acționa cu deplină competență, într-un înalt spirit de răspundere, ordine și disciplină, al obligației de a se preocupa continuu de perfecționarea multilaterală a cunoștințelor și deprinderilor de muncă impuse de folosirea străinilor în activitatea de culegere a informațiilor ori în scopul rezolvării altor sarcini operative de securitate.

Art. 4.- Dată fiind importanța specială a muncii cu informatorii din rîndul străinilor, necesitatea permanentă de a se veghea la prevenirea acțiunilor de provocare ori de infiltrare a agenților spionajului străin în rețeaua informativă a organelor de securitate, șefii unităților centrale de profil și șefii securităților județene sînt răspunzători în fața Consiliului de Conducere al Departamentului Securității Statului de întreaga activitate desfășurată în acest domeniu.

Orice încălcare sau abatere de la principiile și normele de muncă cu rețeaua din rîndul străinilor, care au drept urmare desconfirări, trădări ori alte consecințe grave, se rapor-

tează imediat, pe cale ierarhică, membrilor Biroului Executiv al Consiliului de Conducere al Departamentului Securității Statului care coordonează activitatea unităților respective, iar în lipsa acestora șefilor unităților centrale de profil.

CAPITOLUL II

SCOPUL SI OBIECTIVELE ACTIVITATII CU INFORMATORII DIN RINDUL STRAINILOR

Art. 5.- Unitățile informativ - operative de securitate recrutează și folosesc informatori din rîndul străinilor care dispun de posibilități informative ori de a îndeplini alte sarcini specifice și prezintă garanția că vor colabora în mod loial și conspirat cu organele de securitate.

SCOP
SI
OBIECTIVE

Art. 6.- În raport cu cerințele situației operative din obiective, probleme, acțiuni și cazuri, unitățile operative de securitate, în funcție de profil, recrutează informatori din rîndul cetățenilor străini pentru :

-furnizarea de informații, obținerea de documente de interes operativ și îndeplinirea altor sarcini specifice, în vederea descoperirii, prevenirii și neutralizării infracțiunilor de spionaj, trădare, atentat, acțiuni terorist - diversioniste, de subminare a economiei naționale și sabotaj, propagandă împotriva orînduirii socialiste, a actelor de diversiune ideologică și a altor acțiuni îndreptate împotriva securității statului,

-penetrarea informativă în serviciile de spionaj și contraspionaj străine, organizațiile reacționare ori extremist - teroriste, cercurile politice, economice, co-

merciale, financiar-bancare și tehnico-științifice din exterior, precum și în alte locuri și medii ce prezintă interes pentru securitatea statului, în vederea depistării și neutralizării acțiunilor preconizate împotriva R.S. România,

-efectuarea controlului informativ de securitate al străinilor aflați în țara noastră, al locurilor și mediilor frecventate, precum și al legăturilor acestora,

-realizarea de acțiuni vizând sprijinirea promovării intereselor politico-economice, tehnico-științifice și de altă natură ale R.S. România în străinătate, precum și a unor măsuri specifice de influență și dezinformare,

-obținerea de documente și informații secrete din domeniile politic, economic, comercial, tehnico-științific, militar sau de altă natură, ce prezintă interes pentru statul nostru;

-îndeplinirea altor misiuni care vizează apărarea securității statului ori interesele R.S. România

CAPITOLUL III

RECRUTAREA INFORMATORILOR STRAINI

PUNCTAREA
CANDIDATI-
LOR LA
RECRUTARE

Art. 7. - Candidații la recrutare se punctează, după verificarea lor în toate formele de evidență ale Ministerului de Interne și Departamentului Securității Statului, din rindul străinilor care dispun de posibilități și calități personale pentru realizarea scopului concret urmărit și oferă condiții pentru efectuarea studiului și

verificării lor în vederea recrutării ori despre care se pot obține date care îi pun în dependență față de organele de securitate.

STUDIAREA ȘI
VERIFICAREA
CANDIDATILOR
LA RECRU-
TARE

Art. 8. - Studierea și verificarea candidaților la recrutare constituie un proces complex de cunoaștere multilaterală și aprofundată ce se realizează prin mijloace și metode ale muncii de securitate, menite să asigure obținerea de date și informații certe privind: biografia și activitatea candidaților, situația materială; nivelul de pregătire și perspectivele profesionale, concepțiile politice și religioase, trăsăturile de caracter și alte elemente de personalitate; vicii, slăbiciuni și situații personale deosebite; fapte ce îi compromit față de serviciile de spionaj ori contraspionaj, cercurile și organizațiile în slujba cărora se află, de instituțiile și firmele în care lucrează, opinia publică din țara lor, anturaj ori familie sau care le pot afecta în alt mod interesele personale; fapte infracționale sau de altă natură care îi pun în dependență față de organele de securitate; cercul de relații din țară și străinătate, în special din rîndul elementelor aflate în baza de lucru; interesele și atitudinea față de R.S. România; posibilitățile și capacitatea de a îndeplini sarcinile concrete pentru care urmează să fie recrutați; alte date și informații care pot influența procesul recrutării.

Se va stabili cu certitudine dacă străinul aflat în studiu este cadru sau agent de spionaj ori cu apartenență la organizații extremist-teroriste sau de altă

natură ostilă și urmărește să pătrundă în rețeaua informativă a organelor de securitate ori să întreprindă alte acțiuni împotriva țării noastre.

În procesul verificării candidaților la recrutare din rîndul străinilor sau al informatorilor străini, se vor solicita date de cunoaștere, cu stricta conspirare a scopului operativ urmărit, unităților de securitate care au competențe ori posibilități să obțină informații referitoare la persoanele luate în preocupări.

Art. 9. - Studierea și verificarea candidaților se efectuează pe bază de plan, aprobat de șeful serviciului din aparatul central pentru cazurile din preocuparea subordonaților nemijlociți, de șeful securității județene pentru cazurile din raza de competență, care urmăresc sistematic și analizează cel puțin o dată pe trimestru modul cum se acționează și hotărăsc măsurile ce se impun în continuare, în vederea realizării scopului propus.

Art. 10. - Candidații la recrutare pot fi contactați de ofițeri de securitate, în mod deschis ori sub acoperirea altor organe sau instituții, în vederea cunoașterii personale și aprofundării datelor de studiu și verificare, exploatarea informativă și antrenării treptate în activități specifice, pentru punerea lor în dependență față de organele de securitate și atragere la colaborare.

Intrarea în contact se realizează, atât pentru aparatul central cit și teritorial, cu aprobarea scrisă a șefilor unităților centrale și se efectuează de ofi-

CONTACTAREA
CANDIDATILOR
LA
RECRUTARE

teri specialiști cu o experiență profesională bogată, de regulă cunoscători ai limbii străine cerute.

În unele situații deosebite, motivate de interese sau momente operative, aprobarea contactării va putea fi dată și de șeful securității județene (a municipiului București), urmînd a se raporta ulterior, în cel mai scurt timp, șefului unității centrale de profil.

Contactele următoare celui inițial se aprobă de către șefii menționați la articolul 9.

Art. 11. - Fiecare contact va fi precedat de o analiză de stadiu făcută la nivelul șefului de serviciu din aparatul central, respectiv a șefului securității județene în cadrul căreia se stabilesc obiectivele urmărite și modul de acțiune, care se consemnează într-o notă de analiză. Discuțiile purtate cu candidatul se înregistrează pe bandă magnetică. Se fac excepții de la această regulă numai în cazuri bine justificate și cu acordul celor care au aprobat contactarea.

De regulă, candidaților la recrutare li se vor lua materiale informative scrise.

În funcție de particularitățile unor cazuri, candidaților respectivi nu li se vor cere materiale scrise, dar, în mod obligatoriu, discuțiile vor fi înregistrate.

După contact se redă integral sau în rezumat înregistrarea făcută și se întocmește un raport în care se consemnează modul cum a decurs contactarea, datele de studiu și verificare rezultate, aprecieri privind informațiile obținute de la candidat

și propuneri de măsuri pentru etapa viitoare.

Contactarea străinilor candidați la recrutare se va realiza numai în locuri care asigură o deplină conspirativitate a acțiunii.

Art. 12. - În cazul contactărilor de străini pe momente operative neprevăzute ori la inițiativa acestora, din care rezultă că un străin este candidat potențial la recrutare, se întocmește raport cu propuneri de continuare a contactărilor și plan de măsuri pentru studierea și verificarea cu operativitate a candidatului, care se supun aprobării potrivit prevederilor articolului 9. În asemenea cazuri se va acționa cu toată atenția pentru a depista și preveni provocările și încercările serviciilor de spionaj ori ale unor persoane interesate de a pătrunde în rețeaua informativă a organelor de securitate.

Art. 13. - Cazurile de străini contactați în vederea recrutării se soluționează în cel mult doi ani de la primul contact. Când situația operativă impune, menținerea străinului în contact peste acest termen se realizează numai cu aprobarea scrisă a șefului unității centrale de profil.

Art. 14. - Străinii contactați în vederea atragerii la colaborare, care au fost scoși din preocupări ca fiind contraindicați, se includ în baza de lucru pe profil pentru a stabili comportarea lor după încetarea legăturii și a se preveni prejudicierea muncii de securitate de către aceștia.

RAPORTUL
CU
PROPUNEREA
DE
RECRUTARE

Art. 15. - Recrutarea străinilor se efectuează în baza aprobării date pe raportul cu propunerea de recrutare în care se arată: necesitatea și scopul recrutării; principalele date rezultate din studierea și verificarea candidatului; modul în care acesta a fost testat și s-a stabilit cu certitudine că este sau nu cadru ori agent de spionaj; calitățile personale și posibilitățile sale de a îndeplini sarcinile ce urmează a-i fi încredințate; temeinicia intereselor și sinceritatea dorinței de a colabora cu organele de securitate; modul cum se acționează pentru a determina candidatul să colaboreze sincer, organizat și secret cu organele de securitate; modul de aducere a candidatului la locul recrutării; măsurile ce se iau dacă recrutarea nu reușește sau devine inoportună.

DOSARUL
CANDIDATULUI
LA
RECRUTARE

Art. 16. - Raportul cu propunerea de recrutare se înaintează spre aprobare, împreună cu dosarul candidatului, care va cuprinde toate materialele de studiu și verificare organizate cronologic, pe capitole: fișa personală cu fotografie; sinteze, note de analiză și planuri de măsuri; note informative; materiale de tehnică operativă; rapoarte de filaj; materiale din sursa „S”; date și informații rezultate din percheziții secrete și lucrări video; date din evidențe operative; lista de legături și materiale de verificare a acestora; rapoartele privind contactarea candidatului; rezultatul combinațiilor de testare a sincerității candidatului și

materialele informative furnizate de acesta sau obținute prin exploatarea sa informativă.

Documentele, numerotate și opisate, se păstrează în dosarul personal, sigilat și după includerea străinului în rețea.

APROBAREA
DE RECRUTARE
ȘI INCLUDERE
A STRAINILOR
IN REȚEAUA
INFORMATIVA

Art. 17. - Aprobarea de recrutare a străinilor se dă în scris, pe raportul cu propunerea de recrutare, de către adjuncții ministrului și secretarii de stat care coordonează activitatea unității centrale de profil.

Propunerile de recrutare făcute de securitățile județene (a municipiului București) se înaintează spre aprobare prin șefii unităților centrale de profil, care vor aviza și contrasemna propunerea.

Art. 18. - Includerea străinilor în rețea se face în baza aprobării date, potrivit articolului 17, pe raportul privind modul în care a decurs recrutarea.

RECRUTAREA
STRAINILOR,
BAZE ȘI
METODE

Art. 19. - Recrutarea informatorilor din rîndul străinilor se efectuează de ofițerii care au realizat contactarea în vederea atragerii la colaborare, la care, dacă este necesar, pot participa șefii de servicii, șefii unităților centrale și teritoriale de securitate ori locuitorii acestora.

În procesul punctării, studierii, verificării și atragerii la colaborare a străinilor, organele de securitate pot folosi anumiți informatori și rezidenți din rîndul cetățenilor români, temeinic verificați, care se bucură de încrederea candidaților la recrutare ori față de care aceștia au obligații sau

interese deosebite ce pot fi hotăritoare pentru realizarea recrutării. În acest caz, raportul cu propunerea de recrutare va fi însoțit de o fișă a informatorului sau rezidentului folosit, în care vor fi consemnate detaliat măsurile de verificare luate asupra sa, precum și date concrete ce atestă loialitatea acestuia și capacitatea de a facilita recrutarea.

În raport de gradul de dependență a străinului față de organele de securitate, de stadiul procesului de atragere la colaborare realizat în perioada de studiere și de personalitatea candidatului, recrutarea se poate efectua în cadrul unui singur contact sau prin atragere treptată.

Art. 20. - Determinarea străinilor să colaboreze cu organele de securitate se realizează astfel încât aceștia să fie pe deplin conștienți că sînt antrenați într-o activitate organizată și secretă în interesul statului român, că au obligația să fie pe deplin loiali și să nu desconspire legătura cu organele de securitate.

După natura motivației, recrutarea poate avea ca bază:

a) convingeri politice și sentimente de simpatie manifestate de străin față de țara noastră;

b) interese materiale sau de altă natură ale candidatului;

c) date, documente sau situații compromițătoare.

Art. 21. - În situații deosebite, recrutarea se poate efectua „sub steag străin”, cînd există date

că străinul ar accepta mai ușor să aducă servicii altui stat.

Art. 22. - În vederea recrutării unor surse eficiente de dezinformare sau pentru inițierea de jocuri operative se poate realiza recrutarea fictivă a unor persoane despre care s-a stabilit că sînt cadre și agenți de spionaj ori emisari ai unor cercuri și organizații ostile din străinătate, față de care se simulează existența unei colaborări sincere, pentru a credita veridicitatea datelor plasate și a facilita obținerea de informații despre sistemul informativ din care aceștia fac parte și obiectivele urmărite.

ANGAJAMENTUL
DE
COLABORARE

Art. 23. - Persoanelor recrutate din rîndul străinilor li se ia, de regulă, angajament scris de colaborare, care va cuprinde datele de identificare, consimțămîntul de colaborare sinceră și organizată, precum și obligația ce și-o asumă de a păstra cu strictete secretul colaborării.

De la persoanele recrutate pe bază de materiale compromițătoare se ia în mod obligatoriu angajament scris, în cuprinsul căruia se consemnează, în plus, faptele compromițătoare săvîrșite și dorința de reabilitare prin colaborare cu organele de securitate.

În anumite cazuri cînd din motive deosebite nu se ia angajament de colaborare, se poate lua numai angajament de păstrare a secretului legăturii cu organele de securitate. Cînd luarea angajamentului de colaborare nu este posibilă se va

asigura fixarea momentelor semnificative din procesul recrutării și al activității informative, prin înscrisuri ce atestă legătura cu organele de securitate, mijloace speciale audio și video ori în alt mod.

Art.24.- Cu prilejul recrutării, informatorul va fi instruit temeinic asupra păstrării secretului colaborării, a conduitei pe care să o adopte în continuare și, după necesități, cum să justifice timpul petrecut la recrutare și prezența în locul respectiv. Totodată, este conștientizat de implicațiile activității informative și ale încălcării regulilor de conspirativitate. De comun acord se stabilesc numele conspirativ, sistemul de legătură și legende folosite la nevoie, pentru conspirarea legăturii și a preocupărilor sale informative.

Imediat după recrutare se va acorda o atenție deosebită activității de verificare, instruire, educare și de consolidare a încrederii informatorului, pentru a se preveni orice situație ce ar putea duce la desconspirare.

CAPITOLUL IV

MUNCA CU REȚEAUA INFORMATIVA

DIN RINDUL STRAINILOR

DIRIJAREA
INFORMATORI-
LOR STRAINI

Art.25.- După recrutare, informatorii străini sînt antrenați, în mod treptat, în executarea unor sarcini concrete de securitate, pe măsură ce testele și rezultatele verificărilor efectuate confirmă sinceritatea

și loialitatea lor.

În perioada inițială, sarcinile trasate trebuie să se refere la probleme care, în cazul cînd ar fi desconspirate, să nu lezeze interese operative, să aibă în vedere posibilitățile informatorului de a le realiza și să ofere condiții pentru verificarea lui temeinică în procesul îndeplinirii lor.

Informatorilor străini li se stabilesc numai sarcini pe profilul în care acționează, care se consemnează în note. După caz, în raport de posibilitățile informative pe care le au, li se pot trasa și sarcini pe alte profiluri de muncă ale organelor de securitate.

INSTRUIREA
INFORMATORILOR
STRĂINI

Art. 26 - Informatorii străini sînt instruiți permanent și sistematic, detaliindu-se de comun acord cu aceștia modul în care trebuie să acționeze în vederea îndeplinirii în condiții de strictă conspirativitate a sarcinilor, precum și conduita pe care trebuie să o aibă în raporturile cu persoanele ce fac obiectul muncii informative, pentru a le determina să se destăinuie ori să se demaște.

Art. 27 - În procesul instruirii se acordă atenție specială protejării informatorilor și intereselor operative de măsurile spionajului și contra-spionajului străin ori ale elementelor pe lingă care sînt dirijați.

De comun acord, cu fiecare informator se stabilesc soluții și modalități de acțiune și comportare în situații cînd sînt suspectați, desconspi-

rați ori reținuți de către organele de specialitate ale altor state.

EDUCAREA
INFORMATORILOR
LOR STRAINI

Art. 28. - Ofițerii de securitate vor desfășura în mod permanent o activitate sistematică de educare a informatorilor străini cu scopul de a le forma și dezvolta calitățile morale și operative necesare îndeplinirii sarcinilor în cadrul colaborării cu organele de securitate.

Se va pune accent pe cultivarea simpatiei față de R.S. România, respectarea și promovarea intereselor țării noastre, întărirea atașamentului față de organele de securitate, precum și pe păstrarea cu strictețe a secretului colaborării.

În mod deosebit se va acționa pentru contracararea influențelor negative ce pot fi exercitate asupra informatorilor străini de persoanele și mediile cu care intră în contact.

Art. 29. - În procesul educării se va insista pe cultivarea și dezvoltarea la informatori a încrederii că organele de securitate iau toate măsurile necesare pentru protecția lor și că păstrarea secretului colaborării depinde de modul în care aceștia respectă instrucțiunile primite.

VERIFICAREA
INFORMATORILOR
LOR STRAINI

Art. 30. - Verificarea informatorilor străini se va realiza permanent prin mijloacele și metodele muncii de securitate, astfel încât să se asigure cunoașterea temeinică a preocupărilor, conduitei, concepțiilor și loialității lor.

Se va acorda atenție deosebită stabilirii

veridicității informațiilor furnizate, a modului cum sînt respectate regulile de conspirativitate și instrucțiunile primite.

De asemenea, se va urmări stabilirea de noi modalități de consolidare a dependenței lor față de organele de securitate.

În procesul verificării, informatorii din rîndul străinilor vor fi supuși, semestrial și ori de cîte ori este nevoie, unor teste de loialitate pentru a cunoaște gradul de sinceritate și corectitudine a acestora, în vederea descoperirii celor nesinceri sau care au trădat colaborarea cu organele de securitate.

Art. 31. - Informațiile din care rezultă suspiciuni de nesinceritate, săvîrșirea de fapte nelegale, desconspirarea colaborării sau dezinformarea intenționată a organelor de securitate vor fi supuse verificărilor în mod operativ.

Cînd un informator străin refuză colaborarea, a trădat sau se dețin date că a fost dirijat să pătrundă în rețeaua organelor de securitate, acesta va fi scos din rețea și inclus imediat în urmărire informativă, iar dacă interesele operative impun va fi menținut și în legătură în vederea compromiterii sale ori realizării unor jocuri operative vizînd dezinformarea serviciului de spionaj pentru care lucrează.

CONSEMNAREA
INFORMATIILOR

Art. 32. - Informatorii străini vor furniza informații în scris, sub formă de note semnate cu nume conspirativ. În situații deosebite, cînd un informator străin nu poate prezenta materiale scrise ori acceptă să furnizeze informații numai verbal, discuțiile de lucru cu acesta vor fi înregistrate în mod secret sau deschis pe bandă magnetică și consemnate ulterior, de ofițer, în rapoarte informative.

În cazul informatorilor recrutați pe bază de materiale compromițătoare, informațiile se preiau numai în scris.

Pe notele și rapoartele informative se consemnează în mod obligatoriu sarcinile trasate, instrucțiunile făcute și măsurile de verificare și exploatare ce se impun. Notele și rapoartele informative se prezintă șefilor ierarhici, care au obligația să le analizeze și să ordone măsuri corespunzătoare, stabilind modalitățile și termenele de executare.

Prelucrarea, exploatarea, păstrarea și transmiterea materialelor informative compartimentelor interesate se realizează cu asigurarea strictă a conspirativității surselor de informare. Materialele informative în original se opisează și se păstrează în mapa anexă, fiind folosite în copie sau extrase. Se interzice transmiterea notelor informative la alte compartimente în original, fotocopie, xerocopie ori în alt mod care ar putea duce la desconspirarea surselor.

RECOMPENSAREA
INFORMATORII-
LOR STRAINI

Art. 33. - În raport cu valoarea informațiilor furnizate și contribuția adusă la îndeplinirea altor sarcini de securitate, informatorii străini sînt recompensați în bani, obiecte sau în alt mod, cu asigurarea conspirativității.

De regulă, pentru recompensele în bani sau cadouri mai valoroase acordate informatorilor străini se va lua chitanță ori se va înregistra momentul prin mijloace tehnico-operative speciale.

În toate cazurile în care este posibil, în chitanțe, se va menționa că recompensa s-a acordat pentru informațiile furnizate organelor de securitate române.

SCOATEREA
STRAINILOR
DIN RETEAUA
INFORMATIVA

Art. 34. - Informatorii străini se scot din rețea în baza aprobării date, potrivit articolului 17, pe raportul cu propuneri înaintat de șeful unității centrale de profil.

CAPITOLUL V

ORGANIZAREA LEGATURII CU INFORMATORII STRAINI

LEGATURA CU
INFORMATORII
STRAINI

Art. 35. - Legătura cu informatorii străini se realizează în mod organizat, în condiții de strictă conspirativitate, astfel încît să se asigure continuitatea și operativitatea transmiterii informațiilor, precum și eficacitatea procesului de dirijare, instruire și educare.

Art. 36. - Cu informatorii străini se folosește preponderent sistemul legăturii personale.

Întilnirile se efectuează în case de întilniri sau conspirative. În mod excepțional, se pot efectua întilniri și în alte locuri ce asigură conspirativitatea deplină a legăturii și condiții optime de lucru.

Într-o casă de întilniri sau conspirativă ori într-un loc adecvat legăturii personale se realizează întilniri cu un singur informator străin.

Se interzice efectuarea de întilniri la sediul reprezentanțelor străine de orice fel, domiciliu sau reședințe ale străinilor, inclusiv cele ale informatorilor respectivi, în localuri publice și alte locuri care nu asigură conspirativitatea deplină sau condiții normale de lucru.

Întilnirile cu informatorii a căror fizionomie trădează calitatea lor de străini se efectuează în locuri și sub legende care să justifice prezența lor și să prevină desconspirarea.

Art. 37. - Când din motive de conspirativitate ori din alte cauze întemeiate informatorii străini nu pot fi contactați personal, se organizează sisteme de legătură impersonală, în special pentru chemarea lor la întilnire, prin folosirea de ascunzători, căsuțe poștale și adrese conspirative, utilizându-se comunicări convenționale prestabilite.

Șefii unităților centrale și ai securităților județene au obligația ca prin ordinele și dispozițiile ce le dau referitor la contactarea informatorilor străini să asigure în toate cazurile respectarea sistemelor de legătură conspirative prestabilite.

Art. 38. - Sistemul de legătură cu informatorii străini se aprobă de către șefii unităților centrale și ai securităților județene (a municipiului București).

Cu aprobarea șefilor unităților centrale și ai securităților județene (a municipiului București), în situații deosebite și când nu sînt alte posibilități, informatorul străin poate fi dat în legătura unui rezident, special pregătit în acest scop.

PREDAREA
INFORMATORI-
LOR STRAINI

Art. 39. - În cazuri excepționale, informatorii străini se predau în legătura altor ofiteri din aceeași unitate, cu aprobarea șefului unității centrale ori al securității județene (a municipiului București).

Art. 40. - Informatorii străini se predau altor unități numai în situații bine motivate, cu aprobarea scrisă, potrivit articolului 17, dată pe raportul cu propuneri înaintat prin șeful unității centrale de profil.

Informatorii străini care urmează să plece definitiv din țară sînt analizați cu cel puțin 6 luni înainte de plecare, la nivelul șefului unității centrale de profil și al unităților speciale competente și, în raport de utilitate, se apreciază oportunitatea predării în legătura unităților speciale sau inițierii de măsuri în cooperare cu aceste unități.

CAPITOLUL VI

ANALIZA SI EVIDENTA INFORMATORILOR STRAINI

ANALIZA
INFORMATORI-
LOR STRAINI

Art. 41. - Activitatea cu informatorii străini se analizează semestrial și ori de cîte ori este nevoie,

de către șefii unităților centrale și ai securităților județene (a municipiului București) sau de locuitorii acestora.

Constatările și concluziile analizei se consemnează în note de analiză, împreună cu măsurile stabilite pentru perfecționarea activității cu informatorii respectivi.

În cazul informatorilor străini folosiți pentru penetrarea sau dezinformarea serviciilor de spionaj, măsuri de compromitere, inițierea unor jocuri operative ori în alte acțiuni cu implicații deosebite, analiza se efectuează la nivelul celui care a aprobat măsurile respective.

EVIDENȚA
CANDIDATILOR
ȘI
INFORMATORILOR
STRAINI

Art. 42. - Fiecare unitate informativ-operativă de securitate își organizează evidența persoanelor luate în studiu în vederea recrutării și a informatorilor proprii din rîndul străinilor, pe bază de fișe model 1, separat de evidența rețelei informative din rîndul cetățenilor români. La unitățile centrale de profil se organizează și evidența informatorilor recrutați de compartimentele corespondente din teritoriu și de la Securitatea Municipiului București.

Art. 43. - Informatorii străini nu se înregistrează, în această calitate, în evidențele Centrului de Informatică și Documentare. Pentru protejarea lor, aceștia și candidații la recrutare, se includ în cartoteca generală documentară și în cartotecile unităților ca „persoane în supravegherea informativă în cadrul dosarului de obiectiv-problemă”, pe

baza fișei model 2.

Pentru informatorii străini aflați în evidență la data intrării în vigoare a prezentelor instrucțiuni, în termen de treizeci de zile în locul fișelor model 1, care se distrug, se introduc fișe model 2, cu motivația de acoperire.

Art. 44. - În vederea asigurării conspirativității informatorilor străini, la dosarele personale și mapele anexe ale acestora au acces numai ofițerii care îi au în legătură și șefii lor ierarhici. Excepția de la această regulă se face numai în situații temeinic motivate și cu aprobarea scrisă, pentru fiecare informator în parte, dată de șeful unității centrale de profil.

Art. 45. - Datele despre străini care în procesul studierii și verificării ori al recrutării s-au dovedit a fi contraindicați sau refuză să colaboreze cu organele de securitate se mențin în cartoteca generală documentară, iar materialele de verificare se clasează la fond rețea după efectuarea verificărilor prevăzute de articolele 14 și 31.

Art. 46. - La încetarea legăturii cu un informator din rindul străinilor, dosarul personal al acestuia și mapa anexă se păstrează, timp de 5 ani, la unitatea care l-a avut în legătură, străinul aparținând în continuare în cartoteca generală documentară ca fiind în supraveghere informativă.

După trecerea acestui termen, dosarul personal și mapa anexă se predau la compartimen-

tul de informatică și documentare, fond rețea, sigilate, astfel încât conținutul acestora să nu poată fi cunoscut. Desigilarea în vederea consultării se va face numai cu acordul scris al șefului unității centrale de profil.

CAPITOLUL VII

OBLIGATIILE OFITERILOR CARE LUCREAZA CU INFORMATORII STRAINI

Art. 47.- În întreaga lor activitate de recrutare și folosire a informatorilor din rîndul străinilor, ofițerii de securitate vor respecta cu strictețe prevederile legale cu privire la apărarea secretului de stat și stabilirea de relații cu străinii, a normelor privind modul de primire și gestionare a cadourilor.

Ofițerii vor respinge cu fermitate orice încercare a străinilor de corupere și de antrenare în activități ilicite.

Se interzice ofițerilor să folosească informatorii străini în rezolvarea altor probleme decît cele profesionale.

Art. 48.- Ofițerii nu vor acționa fără aprobare în rezolvarea unor probleme personale ale străinilor din legătură. Intervențiile în favoarea acestora se vor face legendat, numai pe căi legale și cu aprobarea scrisă a șefilor unităților centrale și ai securităților județene (a municipiului București).

Intervențiile și modul de soluționare vor fi

consemnate în rapoarte care se păstrează în dosarul personal al informatorului.

Art. 49. - Pe toată durata legăturii cu străinii, ofițerii vor întreprinde măsuri contrainformative corespunzătoare pentru a preveni și contracara eventuale preocupări ale unor organe de informații și contrainformații interesate să depisteze rețeaua organelor de securitate, precum și ale străinilor din legătură de a obține date de cunoaștere a ofițerilor și familiilor acestora, a sediilor folosite și a altor cadre de securitate.

Art. 50. - Pentru protecția lor, ofițerii vor folosi, de regulă, nume conspirative și documente de identitate corespunzătoare.

CAPITOLUL VIII

SARCINILE DE INDRUMARE ȘI CONTROL ALE UNITĂȚILOR CENTRALE DE PROFIL

Art. 51. - Unitățile centrale, pe profiluri de muncă, vor îndruma și controla permanent întreaga activitate cu informatorii străini.

În raport cu situația operativă din sfera de competență, vor orienta sistematic activitatea de recrutare și folosire a informatorilor din rîndul străinilor și de valorificare deplină a potențialului existent pe profil.

Se va acționa permanent, cu respectarea normelor de conspirativitate și compartimentare,

pentru generalizarea experienței pozitive din activitatea cu informatorii străini.

Art. 52.- În cadrul activității de inspecții și controale datele despre modul în care se acționează pentru aplicarea instrucțiunilor privind crearea și folosirea informatorilor din rîndul străinilor vor fi raportate personal de către șeful de unitate numai șefului colectivului de inspecție (control) special împuternicit de Biroul Executiv al Consiliului de Conducere al Departamentului Securității Statului.

Annual, pînă la 30 noiembrie, unitățile centrale vor raporta conducerii Departamentului Securității Statului, respectiv membrilor Biroului Executiv al Consiliului de Conducere care le coordonează, modul în care se acționează pentru aplicarea prezentelor instrucțiuni.

CAPITOLUL IX

DISPOZITII FINALE

Art. 53. - Regulile privind recrutarea și folosirea informatorilor străini se aplică și în cazul rețelei informative din rîndul străinilor de origine română și cetățenilor români cu domiciliul în străinătate, acordîndu-se atenție specială acestor categorii de persoane.

Art. 55. - Șefii unităților centrale și teritoriale de securitate sînt obligați să asigure însușirea aprofundată și aplicarea întocmai a prevederilor prezentelor instrucțiuni de către toți lucrătorii de securitate cărora le revin sarcini de recrutare și folosire a informatorilor din rîndul străinilor.

Art. 56. - Membrii Biroului Executiv care coordonează nemijlocit unitățile operative, șefii unităților centrale și șefii securităților județene vor asigura controlul strictei respectări a normelor de lucru cu rețeaua din rîndul străinilor ori cu persoanele din această categorie aflate în contact, stabilite în prezentele instrucțiuni, iar față de cadrele răspunzătoare de încălcări sau abateri de la prevederile instrucțiunilor vor dispune măsuri disciplinare severe.

Art. 57. - Prezentele instrucțiuni vor fi aduse la cunoștința unităților informative de securitate, în părțile ce le privesc.

Prelucrarea instrucțiunilor se va face numai cu cadrele care au atribuții pe linia creării și folosirii rețelei informative din rîndul străinilor, pe bază de semnătură.

Instrucțiunile se vor păstra strict personal de către șefii unităților centrale și șefii securităților județene.

Art. 58. - Cu data intrării în vigoare a prezentelor instrucțiuni, orice dispoziții contrare se abrogă.

CAPITOLUL X
DISPOZITIE SPECIALA

Unitățile speciale, direcțiile centrale informative și securitățile județene vor trebui să acorde o atenție mai mare căsătoriilor cetățenilor români cu străini, în deosebi pe spațiile S.U.A., Franța, Anglia și Canada.

Situațiile studenților și doctoranzilor străini căsătoriți cu cetățene române și care solicită să se stabilească pe spațiile menționate, să fie soluționate cu prioritate.

În acest scop, în conformitate cu orientările primite, începînd cu data de 01.01.1986, se va completa periodic programul de măsuri special întocmit.

Răspunderea coordonării acestor cazuri revine unităților speciale 0544 și 0195.

X

NOTA

Prezentele instrucțiuni au fost supuse dezbaterii și aprobării Consiliului de Conducere al Departamentului Securității Statului, iar definitivarea și redactarea lor în forma actuală s-a făcut cu consultarea tuturor șefilor securităților județene.

MINISTRU SECRETAR DE STAT ȘI ȘEF AL
DEPARTAMENTULUI SECURITĂȚII STATULUI

Tudor Postelnicu
TEHNICU

